



Melding, registratie en onderzoek ongevallen incidenten - Procedure

Algemeen

- De leidinggevende draagt zorg voor het binnen 24 uur melden van het (bijna) ongeval bij Personeelszaken en Directie.
- De leidinggevende is tevens verantwoordelijk voor het registratieformulier ongevallen, eventueel in samenwerking met de BHV ter plaatse of personeelszaken.
- Melden Personeelszaken beoordeelt op grond van de inhoud van de melding of een nader onderzoek nodig is. Zo nodig organiseert deze dat onderzoek in samenwerking met leidinggevende. Nader onderzoek en de verplichte melding, door personeelszaken, is in ieder geval nodig bij ongevallen met:
 - Dodelijk afloop
 - Ongevallen met blijvend letsel
 - Opname in het ziekenhuis (anders dan poliklinisch / EHBO)

Het vaststellen van blijvend letsel dient uitgevoerd te worden door een hiertoe bevoegde arts. De leidinggevende dient er op toe te zien dat, indien er sprake is van lichamelijk letsel de beoordeling of er sprake is van blijvend letsel plaatsvindt. Onderzoek en melding aan de arbeidsinspectie is ook van toepassing indien opname in het ziekenhuis, dit naar aanleiding van het ongeval plaatsvindt op een (later) tijdstip/dag dan waarop het ongeval heeft plaatsgevonden.

Doel

Melding, registratie en onderzoek van ongevallen, bijna-ongevallen en onveilige situaties hebben tot doel:

- Door analyse herhaling voorkomen;
- Het voldoen aan wettelijke verplichtingen.

Definitie ongeval

Een ongeval is een aan de medewerker in verband met het verrichten van arbeid overkomen, ongewilde, plotselinge gebeurtenis die: • “schade aan de gezondheid” of de dood vrijwel onmiddellijk tot gevolg heeft gehad en • Ertoe heeft geleid, dat

de werknemer tijdens de werktijd de arbeid heeft gestaakt en niet meer hervat, dan wel met de arbeid geen aanvang heeft gemaakt

Melding, registratie en onderzoek ongevallen en incidenten

Hierbij moet het dus gaan om een gebeurtenis die schade aan de gezondheid (lichamelijk dan wel geestelijk letsel) of de dood tot gevolg heeft gehad. Bovendien moet de gebeurtenis ertoe hebben geleid dat de werknemer tijdens de werktijd de arbeid heeft gestaakt en niet meer hervat of niet met de arbeid is begonnen. Heeft de medewerker de arbeid na de gebeurtenis op de eerstvolgende werkdag weer hervat dan is er geen sprake van een ongeval. Hetzelfde geldt als de werknemer slechts gedurende een zaterdag, zondag of feestdag ziek is geweest. Dit laatste natuurlijk alleen als deze niet als werkdag zijn te beschouwen.

Ernstig lichamelijk letsel

Onder ernstig lichamelijk letsel wordt verstaan: schade aan de gezondheid, die na het tijdstip van de gebeurtenis leidt tot opname in een ziekenhuis ter observatie of behandeling, dan wel naar redelijk oordeel blijvend zal zijn. Bij blijvende gezondheidsschade die niet leidt tot ziekenhuisopname (maar wel als ernstig letsel moet worden aangemerkt) kan bijvoorbeeld gedacht worden aan blijvende gehoorschade, blijvende geestelijke stoornis of aan poliklinisch amputaties.

Situatie die gevaar oplevert voor de gezondheid

Een situatie die heeft geleid tot een aan persoon vast te stellen gezondheidseffecten. Essentieel is hier dat het moet gaan om een situatie waarin redelijkerwijs het vermoeden bestaat dat de gezondheid in verband met de arbeid niet is gewaarborgd.

Incident (bijna-ongeval)

Hoewel ongevallen natuurlijk altijd ongewenste incidenten zijn wordt de term 'incident' hier gereserveerd voor: De ontstane ongewenste situatie die (onmiddellijk) gevaar voor de veiligheid en/of gezondheid van medewerkers opleveren; Die incidenten die onder ongunstige omstandigheden een gevolg hadden opgeleverd.

Onveilige situatie

Een situatie waaruit een ongeval, bijna-ongeval of beroepsziekte kan ontstaan.

Meldingsplicht

Medewerker

Iedere medewerker heeft de plicht ongevallen, bijna ongevallen of onveilige situaties te melden aan haar/zijn leidinggevende. De leidinggevende heeft de plicht deze meldingen door te geven aan de preventiemedewerker. Iedere melding, hoe gering de consequenties ook zijn, kan preventief werken ten aanzien van ernstige ongevallen. Deze plicht geldt ook voor de vrijwilligers.

Leidinggevende

De leidinggevende ziet erop toe dat de ongevallen binnen 24 uur aan personeelszaken en de directie worden gemeld door gebruik te maken van het (bijna) ongeval registerformulier. De leidinggevende is dus verantwoordelijk voor het juist en tijdig invullen van het formulier.

Melding registratie en onderzoek ongevallen en incidenten

Werkgever

De werkgever heeft meldingsplicht naar de arbeidsinspectie indien: • Een arbeidsongeval de dood, blijvend letsel of ziekenhuis opname tot gevolg heeft. Arbeidsinspectie Postbus 8203500 AV Utrecht 0800 - 270 00

00arbeidsinspectie@minszw.nl

Registratie

Melding en registratie van ongevallen, bijna- ongevallen en onveilige situaties gelden zowel voor eigen personeel als voor ingehuurd personeel.

Deze verplichtingen gelden niet voor personeel dat werkzaam onder gezag van een andere organisatie. Voor die melding en registratie zorgt die andere organisatie. Dit register moet de gegevens bevatten van het lopende kalenderjaar en het kalenderjaar daaraan voorafgaand.

In het bedrijfsregister moet staan:

- De dodelijke ongevallen
- De ongevallen met lichamelijk of geestelijk letsel
- De ongevallen met grote materiële schade waarbij gegeven gevaar voor de veiligheid of de gezondheid van medewerkers heeft bestaan.

Vermelding in de RI&E

Bij het opmaken van een RI&E hetzij voortkomend voortgangsverslag wordt (tenminste) een lijst van ongevallen worden opgenomen waarop de aard van het ongeval en de datum waarop het ongeval heeft plaatsgevonden is geregistreerd. Hiernaast verdient het aanbeveling tevens in de RI&E en/of voortgangsverslag te vermelden, de incidenten die in het verslagjaar hebben plaatsgevonden. In het verslag dient minimaal te worden vermeld:

- Een beschrijving van de maatregelen die zijn genomen naar aanleiding van ongevallen en incidenten
- Een beschrijving van de maatregelen die zijn genomen naar aanleiding van gebeurtenissen met grote materiële schade
- Een overzicht van de door de medewerkers gemelde gevaren
- Een cijfermatig overzicht van de ongevallen die in het bedrijf hebben plaatsgevonden en het arbeidsverzuim als gevolg van ongevallen.