

Iedereen doet er toe is de missie van Haarlem Effect, een welzijnsorganisatie die een breed scala aan doelgroepen, wijken en buurten in hun ontwikkeling ondersteunt. 100 medewerkers en veel vrijwilligers realiseren sprankelende speelgroepen, spelenderwijs peuteronderwijs, bieden kansen voor kinderen in de vorm van KinderUniversiteit, talentontwikkeling en coaching van tieners en jongeren, gastvrije plekken en activiteiten in buurthuizen en wijkcentra waar iedereen er toe doet, keuzevrijheid in dagbesteding en opstap naar arbeidsmatig werken door Ecosol Effect, wegwijzer voor nieuwkomers, bestrijden ongewenste eenzaamheid en werken samen met burgerinitiatieven, migrantenorganisaties, speeltuinverenigingen en sociaal ondernemers, waarmee we de maatschappelijke participatie verbreden.

Haarlem Effect neemt een positie in als maatschappelijk partner van de gemeente en zoekt hoe we – altijd in samenwerking- bijdragen aan betrokkenheid op, participatie door, en gelijke kansen voor bewoners, ongeacht achtergrond en sociale positie. Een organisatie in beweging dus.

Op 1 januari 2018 is de huidige bestuursvorm met een Raad van Toezichtmodel gestart in verband met de fusie tussen Stichting Haarlem Effect en Stichting EcoSol Effect. In de nieuwe Raad van Toezicht zijn begin 2018 vier leden aangesteld. Nu zoeken wij nog een ervaren voorzitter.

Het betreft een onbezoldigde functie. De RvT zal, na de opbouwfase waarin wat meer tijdsinvestering nodig is, 4 x per jaar bijeenkomen. Daarnaast zal de voorzitter lid zijn van de remuneratiecommissie van de RvT.

Profielschets voor de voorzitter van raad van toezicht

Functieomschrijving

De raad van toezicht is belast met het toezicht op de algemene gang van zaken van de organisatie en toezicht op het door de raad van bestuur gevoerde beheer en beleid en fungeert daarnaast als werkgever van en klankbord voor de raad van bestuur.

De raad van toezicht benoemt, schorst en ontslaat de raad van bestuur, stelt de bezoldiging en verdere arbeidsvoorwaarden vast en voert het jaarlijks functioneringsgesprek.

Leden van de raad van toezicht worden benoemd door de raad van toezicht, uitgaande van een pluriforme samenstelling naar deskundigheden en persoonlijke vaardigheden, zoals:

- de vakinhoudelijke invalshoek van het sociaal domein - vervuld
- de financieel economische/bedrijfsmatige invalshoek - vervuld
- de juridische invalshoek
- de netwerkende/public relations invalshoek, zo mogelijk gecombineerd met een regionale binding - vervuld

- kennis van en ervaring met vrijwilligersbeleid - vervuld
- kennis van doelgroepen met een ingewikkelde problematiek, zoals een meervoudige diagnose en/of kwetsbaarheid - vervuld

Algemene kenmerken van het collectief

Voor alle leden van de raad van toezicht zijn de volgende kenmerken gewenst:

- affiniteit en betrokkenheid met de doelgroep, doelstellingen van de organisatie en bereidheid om aanwezig te zijn bij gebeurtenissen van de organisatie
- het vermogen om – vanuit een helicopterview – ontwikkelingen te analyseren
- een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand
- is kritisch en onafhankelijk, alsmede een betrokken adviseur van de bestuurder
- het vermogen om het beleid en het functioneren van de bestuurder te toetsen
- het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen, kunnen functioneren in een collegiaal team
- inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie stellen
- integer, transparant en vertrouwenwekkend
- reflectief vermogen ten aanzien van het eigen functioneren

Voor de voorzitter van de raad van toezicht gelden de volgende aanvullende kenmerken:

- het vermogen als zakelijke verbinder met relevante partners te fungeren
- het vermogen tot en de ervaring met het opbouwen van een effectief toezichthoudend team
- het vermogen bruggen te bouwen tussen specialismen, tussen raad van toezicht en raad van bestuur
- het vermogen om deuren te openen als ambassadeur van Haarlem Effect

Procedure:

Uw brief met motivatie voor 16 februari 2019 richten aan secretariaat@haarlemeffect.nl t.n.v. Mevrouw Larissa Wladimiroff, lid van de rvt.

In overleg met u zal een moment gekozen worden voor een kennismakingsgesprek met de rvt en met de bestuurder.

Heeft u specifieke vragen dan kunt u contact opnemen met de directeur bestuurder van Haarlem Effect, Veronique de Kwant, 06- 48430486.